

הענפים בהם קיימת חובת הפקדה לתנאים פנסיוניים:

| תחילת הפקדות | הפקדות עובד | הפקדות מעביד | סוג פנסיה | ענף(הסכם / צו) |
|---|-------------|--|---|---|
| לאחר 6 חודשי תקופת ניסיון - באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | | 8.3% לפיצויים 5% לתגמולים | מבטחים | שמירה ואבטחה – הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| לאחר 12 חודשים מי שהתקבל לאחר 1/8/96 – אחרי 9 חודשים מי שהתקבל מעל גיל 30 – מיום תחילת עבודה | 5.5% | 12% | מבטחים פנסיה מקיפה | מלונאות – הסכם קיבוצי – חל על כל המלונות החברים בהתאחדות בתי המלון בישראל. בצו הרחבה אין חובת הפקדה בגין זכויות פנסיוניות |
| לאחר 6 חודשי תקופת ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה מי ששולמה עבורו פנסיה במקום עבודתו הקודם – מהיום הראשון. | 5.5% | 8.3% לפיצויים 6% לתגמולים | מבטחים או קרן מוכרת אחרת | נקיון ותחזוקה – הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| לאחר 3 חודשי ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5% | בעל התחנה 11% | מבטחים או קרן פנסיה אחרת לפי הודעת האיגוד הארצי | עובדי תחנות הדלק – הסכם קיבוצי החל על כל המעבידים החברים בהתאחדות הסוכנים בעלי ותחנות הדלק בישראל בצו הרחבה אין חובת הפקדה בגין זכויות פנסיוניות |
| חל על כל העובדים שאינם מבטחים קיים ספק אם חל על עובדים בתקופת ניסיון. אם כן, חל לאחר 11.5 חודשים ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% ועוד 2.33% השלמת פיצויי פיטורים | קרן פנסיה עתידית | הובלת מטענים – הסכם קיבוצי מיום 11/5/2000 – בצו הרחבה אין חובת הפקדה בגין זכויות פנסיוניות |
| לאחר 6 חודשי תקופת ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% לפי הסכם קיבוצי 6% לפי צו הרחבה בתעשייה | מבטחים | טכסטיל והלבשה לפי הסכם קיבוצי – חל על כל המעבידים בהתאחדות התעשיינים בצו הרחבה אין חובת הפקדה בגין זכויות פנסיוניות יש חובה לפנסייט יסוד לפי צו הרחבה בתעשייה |
| לאחר 3 חודשי תקופת ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% | מבטחים | פלסטיקה – הסכם קיבוצי וצו הרחבה. |
| לאחר 3 חודשי תקופת ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% | מבטחים | גומי – הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| לאחר 6 חודשי תקופת ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% לפי הסכם קיבוצי 6% לפי צו הרחבה בתעשייה | מבטחים | ייצור נעליים ותפרות הסכם קיבוצי בצו הרחבה אין חובת הפקדה בגין זכויות פנסיוניות יש חובה לפנסייט יסוד לפי צו הרחבה בתעשייה |
| לאחר 6 חודשי תקופת ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% | מבטחים | בורסקאות (עיבוד עורות) הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| בצו הרחבה - תקופת הניסיון היא של 6 חודשים והפקדות החל מהיום הראשון בהסכם הקיבוצי לאחר 3 חודשי תקופת ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% לעובד קבוע 6% לעובד זמני | מבטחים | דפוס וכריכה לוחות אופסט וצינקהגרפיה – הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| תקופת הניסיון – 3 חודשים | 5.5% | 12% לעובד קבוע 6% לעובד זמני | מבטחים | דפוס – עיתונים יומיים – הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| בהסכם הקיבוצי - ההפקדות הן לאחר 24 חודשי תקופת ניסיון וללא הפקדה רטרואקטיבי | 5.5% | 12% | מבטחים או קרן פנסיה או ביטוח מנהלים לקצבה | שילוט והעתקות אור – הסכם קיבוצי החל על מעבידים החברים בהתאחדות המלאכה והתעשייה באיזור הצפון |
| תקופת הניסיון – 3 חודשים | 5.5% | 12% לעובד קבוע 6% לעובד זמני | מבטחים | קרטון ואריזה – מפעלים החברים בהתאחדות המלאכה והתעשייה בישראל |
| לאחר 6 חודשי תקופת ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% | מבטחים | קרטון ואריזה – מפעלים החברים בסקצית הקרטונג' של התאחדות התעשיינים |
| תקופת הניסיון – 3 חודשים | 5.5% | 12% לעובד קבוע 6% לעובד זמני | מבטחים | קרטון ואריזה – צו הרחבה עד 20 עובדים בצו הרחבה למפעלים מעל 20 עובדי אין חובת |

| | | | | |
|--|---------------------------------|---|--|--|
| | | | | הפקדה לפנסיה |
| מיום תחילת עבודה | 5.5% | 12% | מקפת | בניה ועבודות ציבוריות – הסכם קיבוצי חל על חברים במרכז הארצי של ארגוני הקבלנים והבונים בישראל |
| מיום תחילת העבודה | 5.5% | 18.1% כולל זכויות סוציאליות נוספות) | קרן פועלי בניין | בניה ועבודות ציבוריות – צו הרחבה |
| אחרי 6 חודשי ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% לפי הסכם קיבוצי בתעשייה 6% לפי צו הרחבה | מבטחים | עץ, נגרות בנין, רהיטים ומוצרי עץ אחרים לפי הסכם קיבוצי חל על כל המעבידים בארגון הארצי של נגרי רהיטים ובניין. בצו הרחבה בענף אין חובת הפקדה לפנסיה. יש חובה לפנסיה יסוד לפי צו הרחבה בתעשייה |
| אחרי 6 חודשי ניסיון – באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5% | 13.33% | קרן פנסיה | מתכת חשמל אלקטרוניקה מוסכים ותוכנה – הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| אחרי 6 חודשי ניסיון באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% לפי הסכם קיבוצי בתעשייה 6% לפי צו הרחבה | מבטחים | קרמיקה וזכוכית לפי הסכם קיבוצי. יש חובה לפנסיה יסוד לפי צו הרחבה בתעשייה |
| אחרי חודשיים ניסיון | 5.5% | 6% כולל פיצויי פיטורים | מבטחים | מרצפות - לפי הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| אחרי 6 חודשי ניסיון באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 6% | מבטחים | פרמצבטיקה, הסכם קיבוצי ולפי צו הרחבה בתעשייה |
| אחרי חודשיים ניסיון באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% לפי הסכם קיבוצי | מבטחים | אפיה, קונדיטוריות וטחנות קמח – הסכם קיבוצי חל על מעבידים החברים בועד הארצי של בעלי המאפיות בישראל בצו הרחבה אין חובת הפקדה לפנסיה |
| אחרי 6 חודשי ניסיון באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% | מבטחים או קרן פנסיונית אחרת | מזון – מיצים ריבות ושימורים – לפי הסכם קיבוצי של התאחדות התעשיינים |
| אחרי 6 חודשי ניסיון באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% | מבטחים או קרן פנסיונית אחרת | מזון – שוקולד וממתקים – לפי הסכם קיבוצי של התאחדות התעשיינים ולפי צו הרחבה |
| אחרי 6 חודשי ניסיון באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% לפי הסכם קיבוצי בתעשייה 6% לפי צו הרחבה | מבטחים או קרן פנסיונית אחרת | שמרים מרגרינה וסבון – לפי הסכם קיבוצי של התאחדות התעשיינים |
| אחרי 6 חודשי ניסיון באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% לפי הסכם קיבוצי בתעשייה 6% לפי צו הרחבה | מבטחים או קרן פנסיונית אחרת | קפה נמס – לפי הסכם קיבוצי של התאחדות התעשיינים בצו הרחבה אין חובת הפקדה לפנסיה |
| תקופת הניסיון – 12 חודשים | 5.5% | 12% לעובד קבוע 6% לעובד זמני | אחדות או כל קרן אחרת שיוסכם עליה | חקלאות – הסכם קיבוצי חל על כל ענפי החקלאות הארזיה, הדורים, נשירים ופרחים, גננות נוי, משתלות |
| תקופת הניסיון – 12 חודשים | 5.5% | 12% לעובד קבוע 6% לעובד זמני | אחדות או כל קרן אחרת שיוסכם עליה | חקלאות - חל על מנהלי עבודה עובדי מינהל, ועובדים מדורגים בדירוג האחיד. |
| כולל: מנהלי עבודה ועובדי מינהל בפרדסים ובענפי חקלאות, מפקחים ומנהלי בתי אריזה, מנהלי משמרות מדריכים באריזת פרי הדר, אחראיות בירור ומבדקים בפירות וירקות מכונאים בבתי אריזה, עובדי חוות חקלאיות, עובדי מיבדק בנמלים ועובדי משרד בחברות חקלאיות | | | | |
| אחרי 6 חודשי ניסיון | 5% | 6% | קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים שכירים | חקלאות – צו הרחבה |
| עובדים חדשים יצטרפו לפנסיה צוברת | 5% | 5% | "קו הבריאות" – קופת גמל לתגמול ופיצויים בע"מ | אחים ואחיות בבתי חולים |
| | 5.5% | 12% | קרן גמלאות מרכזית | אחים ואחיות בקופת חולים כללית |
| אחרי 6 חודשי ניסיון | 5.5% | 12% | מבטחים או קרן מאושרת אחרת | יהלומים |
| | לקרן פנסיה או: 5% לביטוח מנהלים | 12% לקרן פנסיה או: 13.33% לביטוח מנהלים ועוד עד 2.5% לביטוח אבדן כושר עבודה | קרן פנסיה מאושרת | עובדי חברות כח אדם 6% אחרי 9 חודשים מבטוח בקרן פנסיה יהיה זכאי להשלמה של 2.33% מהשכר |
| אחרי 18 חודשי ניסיון | 5.5% | 12% | כל קרן פנסיה | קולנוע: סדרנים, טכנאים, קופאים ונקיון – הסכם קיבוצי החל על מעבידים החברים בהתאחדות ענף |

| | | | | |
|---|------|------------------------------------|---|---|
| | | | | הקולנוע בישראל בצו הרחבה אין חובת הפקדה לפנסיה |
| אחרי 6 חודשי ניסיון באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 6% לפנסית יסוד 12% לפנסיה מקיפה | מבטחים – יסוד או מקיפה לפי בחירת המעביד | מוסכים - לפי הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| אחרי 3 חודשי ניסיון באופן רטרואקטיבי מיום התחלת העבודה | 5.5% | 12% | מבטחים | מכבסות קיטור (או מכבסת קיטור וניקוי כימי ביחד) – לפי הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| מתחילת העבודה | 5% | 12.5% | מבטחים | מורי דרך. לפי הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| מיום תחילת העבודה אלא אם צויין אחרת. | 5.5% | 12% | מבטחים – פנסיה מקיפה או הסדר פנסיוני מתאים אחר | כל ענפי התעשייה – הסכם קיבוצי החל על כל המפעלים החברים בהתאחדות התעשיינים בישראל |
| מיום תחילת עבודה אלא אם צויין אחרת | 5.5% | 6% | מבטחים – פנסית יסוד | כל ענפי התעשייה – הסכם קיבוצי וצו הרחבה |
| לא כולל: עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו בהסכמים קיבוציים; עובדים שתנאי עבודתם כוללים הסדרי פנסיה; עובדים שתנאי עבודתם כוללים תשלומים לקופת תגמולים | | | | |
| אחרי 6 חודשי ניסיון | 5% | 6% | מקפת, מבטחים או קופת תגמולים מוכרת כולל בנק | מסחר ושירותים בהסכם קיבוצי לפי רשימת ענפי בתוספת |